



Prévention des risques au sein des grandes entreprises

L'Icsi et l'OPPBTP s'associent et signent deux conventions avec Bouygues Bâtiment Ile-de-France et RAZEL-BEC

L'Institut pour une culture de sécurité industrielle (Icsi) et l'OPPBTP ont signé le 14 décembre une convention permettant de renforcer leur coopération. Les deux organismes vont ainsi mettre en commun leurs expertises respectives pour développer, à partir de la méthode élaborée par l'Icsi, des démarches et outils de diagnostic et de conseils sécurité spécifiquement adaptés au secteur du BTP. Les premières étapes de cette convention sont déjà mises en œuvre depuis la fin de l'année 2017 en partenariat avec les entreprises Bouygues Bâtiment Ile-de-France et RAZEL-BEC qui, chacune de leur côté, ont souhaité contribuer au développement de cette méthode inédite.

Développer la culture prévention, un axe majeur pour la performance des entreprises du BTP

Développer la culture prévention des entreprises du BTP, en valorisant l'apport de la prévention à la performance de l'entreprise et de ses salariés, est un axe majeur du plan stratégique quinquennal HORIZON 2020 de l'OPPBTP. Il s'appuie sur trois piliers : la technique, les systèmes de management de la prévention et l'humain. Des études ont permis d'établir qu'une meilleure prise en compte des facteurs humains et organisationnels permettait d'améliorer significativement la culture sécurité au sein des entreprises. L'OPPBTP maîtrisant déjà les deux piliers relatifs à la technique et au diagnostic sur les systèmes de management, a décidé de renforcer sa collaboration avec l'Icsi afin de travailler sur le troisième pilier.

L'OPPBTP, partenaire privilégié de l'Icsi dans le domaine du BTP

La convention signée le 14 décembre entre les deux organismes a pour objectif de permettre dans un premier temps l'appropriation et le déploiement de la méthode Icsi par des collaborateurs de l'OPPBTP, puis dans un second temps de développer des démarches et outils partagés de diagnostic et de conseils sécurité spécifiquement adaptés au secteur du BTP.

La méthodologie de l'Icsi explore en particulier les aspects organisationnels et humains pour procéder à un état des lieux, ou diagnostic, de la culture de sécurité d'une entreprise. Elle se fonde sur une analyse documentaire de l'organisation, une immersion au sein de l'entreprise afin d'observer ses pratiques ainsi qu'une analyse des croyances et des représentations des personnels à travers un questionnaire anonyme.

Sept collaborateurs de l'OPPBTP, identifiés pour leurs prédispositions à la culture prévention, sont d'ores et déjà en cours de formation par l'Icsi. Ils accompagneront ensuite les experts de l'institut dans leurs démarches au sein d'entreprises choisies en commun. Bouygues Bâtiment Ile-de-France et RAZEL-BEC sont les premières à se lancer dans la démarche conjointe avec l'OPPBTP et l'Icsi. Il est prévu qu'Eurovia, LEGENDRE les rejoignent très prochainement. SPIE, Spie Batignolles et Rabot Dutilleul ont, quant à eux, fait part de leur intérêt pour une action future.



« Cette convention s'intègre parfaitement dans les missions de l'Icsi. Notre but est de rassembler tous les acteurs de la société civile et privée, de faire émerger des méthodes et des bonnes pratiques et de les partager. En combinant nos connaissances et nos expertises, nous allons faire bénéficier les entreprises du BTP d'une démarche qui a été éprouvée dans le secteur de l'industrie, secteur qui enregistre aujourd'hui les meilleures performances en sécurité », commente Dounia Tazi, responsable du pôle Expertise et accompagnement de l'Icsi.

« Cette convention s'inscrit pleinement dans l'orientation n°1 du plan stratégique HORIZON 2020 : développer la culture de prévention. C'est un marché gagnant - gagnant entre l'Icsi et l'OPPBTP, chacun enrichissant l'autre de sa spécificité en augmentant sa performance globale de conseil et de retour d'expérience au service des entreprises du BTP. L'Icsi apporte l'expérience industrielle et le levier des facteurs humains et organisationnels, l'OPPBTP apporte son expertise du secteur, sa maîtrise de l'analyse des techniques du BTP et des systèmes de management sécurité développés dans le BTP » ajoute Philippe Maygnan, Directeur Grandes entreprises à l'OPPBTP.

Renforcer la culture de sécurité au sein des entreprises : Bouygues Bâtiment Ile-de-France et RAZEL-BEC ouvrent la voie

En tant que leaders du secteur, les grandes entreprises du bâtiment jouent un rôle moteur pour atteindre cet objectif. Leurs moyens techniques, leurs ressources d'ingénierie et plus globalement leur niveau d'expertise, les amènent en effet à créer des standards dont bénéficie ensuite l'ensemble de la profession.

Convaincus du rôle clé de la culture de sécurité dans l'amélioration continue des conditions de travail sur les chantiers, Bouygues Bâtiment Ile-de-France et RAZEL-BEC – partenaires de longue date de l'OPPBTP – ont sollicité l'Organisme et l'Icsi afin de participer au développement de leur méthode.

Deux conventions tripartites en découlent : une convention entre l'OPPBTP, l'Icsi et Bouygues Bâtiment Ile-de-France, d'une part, et une convention entre l'OPPBTP, l'Icsi et RAZEL-BEC, d'autre part.

- Le partenariat d'accompagnement signé avec Bouygues Bâtiment Ile-de-France porte sur l'analyse des résultats d'un questionnaire de perception de la culture de sécurité sur le périmètre de toutes les unités opérationnelles et filiales de l'Entreprise, soit un effectif d'environ 5 000 personnes.

« Depuis de nombreuses années, Bouygues Construction est fortement engagé dans l'amélioration de la sécurité et des conditions de travail sur ses chantiers, avec un objectif : le zéro accident. Nous pensons que pour poursuivre dans cette dynamique, nous devons développer davantage notre « culture de sécurité », c'est-à-dire la conscience partagée des risques, y compris par les sous-traitants. Bouygues Bâtiment Ile-de-France a déjà réalisé deux diagnostics culture de sécurité avec l'Icsi en 2010 et 2012 mais sur un périmètre restreint. Nous souhaitons aujourd'hui étendre la démarche à l'ensemble des collaborateurs afin de mesurer concrètement leurs perceptions et leurs ressentis sur le terrain. C'est un point d'étape pour capitaliser nos points forts et cibler nos pistes de progrès. La prise en compte du facteur humain ouvre de nombreuses perspectives et certainement une nouvelle page de la prévention dans le BTP », analyse Sophie Clerc, responsable Expertise & Relations externes Prévention Santé Sécurité chez Bouygues Bâtiment Ile-de-France.



« Depuis sept ans, nous travaillons avec Bouygues Bâtiment Ile-de-France sur l'accompagnement des sous-traitants. Cette nouvelle approche permettra, à terme, d'intégrer les entreprises sous-traitantes dans la culture sécurité du groupe. » Christophe Grun, adjoint du directeur d'agence et référent Bouygues Bâtiment Ile-de-France.

- Le partenariat d'accompagnement signé avec RAZEL-BEC concerne, quant à lui, la réalisation d'un diagnostic complet de culture de sécurité sur le périmètre de toutes les unités opérationnelles et filiales de RAZEL-BEC France, soit un effectif d'environ 1 900 personnes. RAZEL-BEC est la première entreprise du BTP à s'engager dans une telle démarche aux côtés de l'Icsi et de l'OPPBTP.

« RAZEL-BEC développe et entretient depuis plusieurs années une politique volontaire de prévention et de maîtrise des risques qui lui a permis de diminuer notablement le nombre des accidents. Nous avons été les premiers à signer une convention avec l'OPPBTP en 2013. Nous sommes arrivés aujourd'hui à un palier, que nous avons du mal à dépasser. Cette convention va nous permettre d'identifier des leviers d'action différents et de se détacher des moyens traditionnels », explique Sébastien Lesage, directeur Sécurité, Santé et Sureté chez RAZEL-BEC.

Ces premières phases de diagnostic et d'analyse se concluront au 1^{er} trimestre 2018. Après quoi, les partenaires exploiteront les résultats et retours d'expériences pour élaborer une méthode inédite adaptée aux spécificités du BTP.



A propos de l'Icsi

L'Institut pour une culture de sécurité industrielle (Icsi) est une association dont la vocation est de faire progresser la culture de sécurité. Il rassemble des entreprises de tailles et d'activités diverses, des élus, des collectivités et des associations territoriales, le CNRS, des universités, des instituts spécialisés, des organisations syndicales, avec pour objectifs de contribuer à l'amélioration de la sécurité dans les entreprises, de favoriser le dialogue entre les entreprises à risque et leur environnement, et de développer une culture commune de sécurité industrielle. Pour cela, plusieurs types d'activités sont menés à l'Icsi :

- L'animation de groupes d'échange ;
- Des formations, autant initiales (niveau Mastères spécialisés à bac +6) que continues (inter et intra-entreprise, en présentiel et/ou e-learning) ;
- L'accompagnement d'organisations pour mettre en place une démarche pour faire évoluer leur culture de sécurité et aller vers une meilleure maîtrise de leurs risques majeurs ;
- Et des publications en accès libres et des conférences gratuites et ouvertes à tous.

www.icsi-eu.org

A propos de Razel-Bec

Razel-Bec est le résultat de 130 ans d'expérience dans les travaux publics, symbole de l'union de deux grandes familles d'entrepreneurs, qui ont construit la France du 20e siècle, mais aussi l'Afrique de l'après-guerre.

Bâtisseur et précurseur, Razel-Bec a largement participé à la construction d'infrastructures de transport, chemins de fer et routes, à la production d'énergie, aménagements hydro-électriques, centrales et autres infrastructures liées à l'alimentation et au traitement de l'eau. Les techniques ont évolué mais la mission de l'entreprise reste la même : améliorer les transports par les terrassements, les tunnels, les ouvrages d'art. À cela s'ajoute son expertise du génie civil industriel qui lui permet d'accéder à des marchés de stations d'épuration ou de construction/déconstruction dans le secteur nucléaire.

Razel-Bec, ce sont 6 000 collaborateurs, hommes et femmes, constituant et animant les unités opérationnelles et d'appui, et grâce auxquels la constitution d'un pôle Travaux Publics fort a été envisageable et rendu possible.

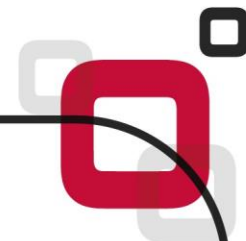
A propos de Bouygues Bâtiment Ile de France

Bouygues Bâtiment Ile-de-France, filiale francilienne de Bouygues Construction, développe pour ses clients une compétence globale à travers les spécialités de l'ensemble de ses structures organisées en 3 pôles :

- Pôle conseil et développement immobilier : Linkcity Ile-de-France, Elan.
- Pôle logement et industrie : Habitat Résidentiel, Habitat Social, Habitat Réhabilité et Brézillon.
- Pôle tertiaire : Rénovation Privée, Construction Privée, Ouvrages Publics.

Cette organisation en spécialités permet à Bouygues Bâtiment Ile-de-France de capitaliser sur ses expertises pour apporter une solution optimisée répondant aux besoins et attentes de chacun de ses clients.

www.bouygues-batiment-ile-de-france.com



A propos de l'OPPBT

L'**Organisme professionnel de prévention du bâtiment et des travaux publics (OPPBT)** a pour mission de contribuer à la promotion de la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail auprès des professionnels du bâtiment et des travaux publics.

Chaque année, les 332 collaborateurs accompagnent les entreprises avec des actions de conseil, de formation et d'information à travers :

- **15 900 actions, accompagnement et diagnostics de CONSEIL auprès de 8 800 entreprises**, à l'aide de services innovants : un outil d'évaluation des risques pratiques (Préval), une démarche et des solutions métier pour améliorer les conditions de travail (Démarche de progrès et Adapt BTP), ... et le site www.preventionbtp.fr pour évaluer les risques en quelques clics, effectuer le suivi de son personnel et de son matériel et s'informer grâce à de nombreux outils pratiques à télécharger.
- **La FORMATION de 18 000 professionnels du BTP** grâce à 67 stages adaptés aux entreprises, répertoriés dans le catalogue Vision ; des formations pour les maîtres d'apprentissage, les étudiants et les acteurs de la prévention ainsi qu'un accompagnement pour bâtir des plans de formation.
- **Des actions d'INFORMATION avec de multiples supports** comme le magazine Prévention BTP qui compte 100 000 lecteurs chaque mois ; la newsletter de Prévention BTP avec 32 500 abonnés ; des affiches, des mémentos, des fiches prévention, ... illustrés, en commande et téléchargeables sur le site ; 50 ouvrages et registres, 70 vidéos pédagogiques pour aiguïser son regard prévention ; des campagnes de communication nationales de sensibilisation (amiante, TMS, 100 minutes pour la vie, ...).

Passez simplement à la prévention avec l'OPPBT - www.preventionbtp.fr !

Retrouvez toute l'information de la prévention sur oppbtp.com



@preventionbtp



PréventionBTP



PréventionBTP

SERVICE DE PRESSE

CLC Communications • 01 42 93 04 04
Christelle Grelou • c.grelou@clccom.com
Jessica Djaba • j.djaba@clccom.com
Ingrid Jaunet • i.jaunet@clccom.com

OPPBT

Solange Delpech • 01 46 09 26 76
solange.delpech@oppbtp.fr
Stéphanie Bignon-Bienvenu • 01 46 09 26 54
stephanie.bignon.bienvenu@oppbtp.fr