

L'OPPBTP présente son nouveau plan stratégique @Horizon 2025

En août 2022, cela fera 75 ans que l'OPPBTP accompagne au quotidien les professionnels du bâtiment et des travaux publics afin de prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles et d'améliorer leurs conditions de travail.

Le 8 octobre 2021, le Conseil du Comité national, instance paritaire de gouvernance de l'Organisme, a adopté à l'unanimité son nouveau plan stratégique quinquennal, @HORIZON 2025, qui fixe les ambitions et orientations de l'OPPBTP jusqu'en 2026 afin d'accompagner les entreprises à relever avec succès les défis qui les attendent en prévention. Ce plan est structuré en cinq priorités stratégiques, et est construit en cohérence et complémentarité avec le Plan Santé au Travail 4.

Un contexte marqué par d'importantes ruptures

Le nouveau plan stratégique de l'OPPBTP s'engage dans un contexte radicalement différent du précédent, marqué par d'importants bouleversements qui ont déjà commencé à impacter le monde du BTP.

Premièrement, la crise de la Covid a mis brutalement le monde à l'arrêt en mars 2020. Bien que chamboulé, le BTP a fait preuve de résilience. Les acteurs se sont organisés et sont parvenus à reprendre rapidement leurs activités, grâce au guide de préconisations sanitaires et au soutien de l'OPPBTP qui ont permis d'assurer la sécurité des acteurs de la construction. Les répercussions de cette crise sont néanmoins durables : la Covid a bouleversé les circuits économiques et sociaux, l'organisation du travail, les relations entre les personnes, le sentiment collectif de sécurité et la capacité à se projeter dans l'avenir.

La crise sanitaire a également démontré la puissance et l'impact du digital, avec par exemple l'irruption des mots « présentiel » et « distanciel » dans notre quotidien. Sans le digital, l'OPPBTP n'aurait pas pu remplir sa mission au plus fort de la crise. Celui-ci a pris une place incontournable dans les vies de chacun, et constitue un puissant vecteur d'opportunités et d'innovations, dont le BTP, la prévention et l'OPPBTP commencent à tirer tous les avantages.

Enfin, les bouleversements liés à la crise climatique et écologique marquent également une rupture profonde et durable, dont les premiers effets se font déjà sentir. Une profonde transformation des modes de construction et des chaînes économiques est à prévoir, avec des conséquences directes sur la prévention.

Une ambition alignée avec le Plan Santé au Travail 4

Depuis 2010, l'OPPBTP a choisi de caler sa planification stratégique sur celle des Plans Santé au Travail et de coordonner ses actions avec les priorités données par les pouvoirs publics. Le PST 4 a été dévoilé en décembre dernier. Il se compose d'un axe transversal et de quatre axes stratégiques principaux :

- ✓ Lutter contre les accidents du travail graves et mortels
- ✓ Renforcer la prévention primaire au travail et la culture de prévention

- ✓ Structurer, développer la prévention de la désinsertion professionnelle, la prévention de l'usure, le maintien dans l'emploi et accompagner les salariés et les entreprises concernées
- ✓ Adapter la politique de santé au travail aux défis d'aujourd'hui et de demain
- ✓ Consolider le pilotage et la gouvernance de la prévention des risques professionnels et de la santé au travail

Aujourd'hui, le PST 4 et le plan stratégique @HORIZON 2025 partagent donc une ambition commune : **donner la priorité à la prévention, à la qualité de vie et aux conditions de travail comme leviers de performance de l'entreprise et de bien-être des salariés.**

Cinq priorités stratégiques pour relever ces défis

Dans le contexte décrit précédemment et prenant en compte les orientations du PST4, l'OPPBTP présente une stratégie pour 5 ans dont l'objectif est de répondre aux trois enjeux fondamentaux de la prévention dans le BTP, retenus lors du plan Horizon 2020 :

- ✓ **Poursuivre la mobilisation des entreprises et de leurs salariés**
- ✓ **Faire baisser les accidents graves et mortels**
- ✓ **Relever le défi des conditions de travail et de leur amélioration**

Pour cela, @HORIZON 2025 s'articule autour de 5 priorités stratégiques.

✓ Programme Stratégique 1 : Maintenir une présence forte de l'Organisme sur le terrain

Dans un univers bousculé par le digital et l'irruption de relations virtuelles, il est essentiel pour l'Organisme de marquer sa présence sur le terrain, d'assister les chefs d'entreprises et les salariés qui en font la demande, d'expérimenter in situ les solutions adaptées aux différents métiers et situations de travail. C'est un facteur de permanence dans un monde marqué par les ruptures.

Quelques exemples d'actions :

- Poursuivre la mise en place de conventions et de programmes opérationnels adaptés avec les différents partenaires de l'Organisme, organisations professionnelles, DREETS, Carsat, Services de prévention et santé au travail...
- Entretien et développer le réseau d'entreprises des conseillers de l'OPPBTP pour favoriser les expérimentations et les retours d'expérience terrain.
- Redéployer la formation professionnelle continue.
- Organiser des campagnes nationales d'actions ciblées, dans un cadre partenarial, autour de 7 thématiques de prévention prioritaires : **les chutes de hauteur, le risque routier professionnel, les risques chimiques, les TMS, les heurts engins-piétons, l'hygiène et l'intérim.**

✓ Programme Stratégique 2 : Offrir une assistance technique et des parcours de prévention à toutes les entreprises grâce au digital

Fort de ses premiers succès avec le digital et grâce à la nouvelle architecture du site Internet, l'Organisme peut viser un accompagnement massif des entreprises et des salariés du BTP, en particulier pour les TPE, en mettant à leur disposition des outils digitaux simples, efficaces et accessibles à tous, complémentaires de la présence terrain. Cette démultiplication des capacités de l'Organisme sera poursuivie principalement avec deux services aux entreprises : information technique et parcours d'accompagnement.

Quelques exemples d'actions :

- Refondre et compléter la documentation de l'Organisme, avec une offre fiable, simple et adaptée couvrant tous les métiers et les situations de travail les plus courantes, en s'appuyant sur l'ingénierie de terrain et les retours d'expérience.
- Proposer un bouquet d'applications mobiles permettant d'entrer à tout moment en contact avec un conseiller OPPBTP et de bénéficier de services simples tels qu'un outil d'accueil d'un nouvel arrivant, un protocole d'aide pour la gestion d'une situation d'urgence ou encore la vérification d'équipements de travail courants.
- Personnaliser l'accompagnement des professionnels sur le site Preventionbtp.fr grâce à un assistant-coach et des services adaptés pour progresser en fonction du niveau de connaissance en prévention de chacun.
- Proposer des animations aux visiteurs du site preventionbtp.fr et les inviter à découvrir de nouveaux contenus, outils et services en relation avec leurs préoccupations grâce au marketing relationnel.

✓ **Programme Stratégique 3 : Réaliser l'ingénierie prévention des métiers de demain, avec l'objectif d'une prévention intégrée dès la conception, portée par l'innovation**

L'innovation technique est le premier facteur d'amélioration des conditions de sécurité et de travail. L'expertise technique de l'OPPBTP doit donc continuer à être renforcée et les études poursuivies, pour imaginer et construire les solutions de prévention pour les chantiers.

Quelques exemples d'actions :

- Procéder à des expérimentations autour des nouvelles technologies permettant de révolutionner les tâches de construction et la conduite des chantiers : les exosquelettes, les EPI connectés, les bracelets électroniques pour la prévention des effets caniculaires.
- Procéder à des expérimentations dans le domaine de la reconnaissance d'images appliqué à la détection de heurt engin-piéton avec commande d'arrêt machine, et dans le domaine de la data pour la caractérisation du niveau de risque d'un chantier.
- Définir des règles de l'art pour les interventions exposant à différents risques chimiques, sur le modèle de celles définies pour l'amiante, et simplifier le contrôle des valeurs limite d'exposition professionnelle.
- Impliquer la maîtrise d'ouvrage dans les problématiques de santé sécurité en mettant à leur disposition des ressources en ligne et en les accompagnant dans des opérations emblématiques.

✓ **Programme Stratégique 4 : Former les jeunes, les nouveaux dirigeants, et les intérimaires et assurer ainsi un haut niveau de compétences prévention des personnels du BTP**

Pour induire des changements durables dans une société, la formation des jeunes générations est une étape incontournable. Aussi, l'OPPBTP souhaite garantir les compétences indispensables en prévention des risques professionnels dès l'entrée dans la vie active et tout au long du parcours professionnel.

Quelques exemples d'actions :

- S'appuyer sur les modules de formation à distance, les « serious games », la réalité virtuelle ou les « escape games » pour former une majorité d'étudiants de tous niveaux aux enjeux de prévention des risques.

- Construire une offre pédagogique de prévention à destination des stagiaires en formation pour devenir de futurs dirigeants, créateurs et repreneurs d'entreprise.
- Poursuivre l'action de l'Organisme en soutien du Passeport Sécurité Intérim mis en œuvre par Entreprises générales de France et l'OPPBTP (PASI) pour la formation des intérimaires, tant en promotion du dispositif qu'en aide à sa mise en œuvre.

✓ **Programme Stratégique 5 : Contribuer au changement de paradigme de la prévention, en s'appuyant sur Prévention et Performance et la culture de prévention, en vue d'une approche résolument positive et incitative en prévention des risques professionnels**

En présentant les résultats des premiers travaux sur la dimension économique de la prévention en décembre 2012, l'OPPBTP a ouvert la voie à une approche renouvelée de la prévention, établissant le lien entre prévention et performance. En poursuivant ces travaux et le changement de paradigme de la prévention, l'Organisme vise une approche en prévention résolument positive et incitative, intégrée par tous les acteurs du BTP.

Quelques exemples d'actions :

- Renforcer les bases académiques des études de l'OPPBTP grâce aux travaux de la chaire académique Prévention et Performance, lancée en partenariat avec CentraleSupélec et avec le soutien d'Eiffage Génie Civil, de Vinci Construction Terrassement et de Legendre.
- Renforcer la culture économique des personnels préventeurs de l'OPPBTP ainsi que des préventeurs d'entreprises et d'organismes de prévention, en phase avec les mécanismes des entreprises du BTP.
- Promouvoir massivement la performance globale et l'approche positive de la prévention, aux moyens de vidéos et d'exemples diffusés sur les réseaux sociaux, de campagnes de communication...

« Nos nouvelles priorités ont été envisagées à l'aune d'une crise qui a rendu le monde instable, afin qu'elles répondent aux ruptures actuelles et futures et soutiennent une haute performance en prévention dans le BTP. Préparer les entreprises à cet avenir doit être notre priorité. Il faut renforcer la résilience du BTP et sa capacité à s'adapter rapidement aux changements à venir. En tant que partenaire, l'OPPBTP doit accompagner les entreprises face à ce futur complexe qui s'annonce, porteur d'opportunités autant que de bouleversements, et contribuer ainsi à une performance prévention en progression constante. » déclare Paul Duphil, Secrétaire général de l'OPPBTP.

Retour sur Horizon 2020...

Le dernier plan stratégique quinquennal de l'OPPBTP, intitulé Horizon 2020, est arrivé à son terme en décembre dernier. En tant qu'Organisme des branches Bâtiment et Travaux Publics, l'OPPBTP a participé, tout au long des cinq années de son déploiement, à faire progresser la prévention sur les chantiers.

MOBILISER LES ENTREPRISES

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : en cinq ans, un nombre croissant d'entreprises s'est mobilisé et engagé en prévention, stimulé par ce premier pas que constituent l'évaluation des risques et le plan d'action. Une dynamique largement soutenue par le déploiement d'un message positif qui associe la prévention à la performance. Avec HORIZON 2020, l'OPPBTP a conduit les entreprises à porter un regard positif sur ce sujet et à développer ainsi leur culture prévention.

- ✓ 50 552 DU Prem's et Plus finalisés en 5 ans
- ✓ 310 études de cas Prévention & Performance vues 250 000 fois
- ✓ 6 133 entreprises formées grâce aux modules de formation continue de l'OPPBTP

ACCOMPAGNER LES ACTEURS DU BTP

Tout au long de ces cinq dernières années, ce sont les entreprises les plus à risque, identifiées selon leur métier, leur taille ou les situations qu'elles rencontrent sur le terrain, qui ont guidé les actions de prévention mises en œuvre par l'OPPBTP. Accompagnées par l'Organisme, elles ont bénéficié, ainsi que certains acteurs relais, de conseils approfondis. Ce changement d'approche par risque et par cible, véritable colonne vertébrale de ce deuxième programme d'HORIZON 2020, vise une recherche d'efficacité durable pour toute la profession.

- ✓ 3 000 entreprises sensibilisées au risque de travaux en hauteur
- ✓ 10 majors du secteur accompagnées dans leur diagnostic « Culture sécurité »
- ✓ 7 000 collaborateurs sensibilisés en moyenne par an, pendant 5 ans
- ✓ Près de 2 000 entreprises en situation d'urgence aidées

AMELIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Avec HORIZON 2020, les entreprises du BTP ont pu accéder à un nombre croissant de connaissances, de retours d'expérience et d'informations passés au crible de l'expertise technique de l'OPPBTP. Grâce aux études et aux outils de l'Organisme sur des sujets phares tels que le risque amiante ou silice, c'est désormais toute la filière qui bénéficie de solutions concrètes pour agir en prévention, diminuer la pénibilité et améliorer les conditions du travail dans le secteur.

- ✓ 4,3 millions de téléchargements des documentations sur Preventionbtp.fr
- ✓ 3 200 entreprises utilisatrices de l'outil d'évaluation des risques chimiques
- ✓ 23 500 visiteurs uniques sur le site dédié aux Règles de l'Art amiante

AMPLIFIER LES MESSAGES DE PREVENTION

La montée en puissance du digital dans le BTP a révolutionné les usages, ouvrant à toute une profession de nouvelles perspectives et surtout lui donnant de nouveaux moyens d'agir. MonDOCunique et PréventionBTP En Direct, deux outils phares de l'OPPBTP élaborés dans le cadre de ce quatrième programme d'HORIZON 2020, en sont le parfait exemple : ils participent à rendre la prévention plus facilement et rapidement accessible aux entreprises, quels que soient leur taille, leur profil ou leur niveau de maturité.

- ✓ 8,6 millions de visites sur Preventionbtp.fr en 5 ans
- ✓ 16 000 sollicitations de professionnels traitées par Prévention BTP En Direct
- ✓ La création en 2018 du premier accélérateur de start-up en santé et prévention

SOUTENIR LES COLLABORATEURS

Tout au long des cinq années du plan stratégique, l'OPPBTB a maintenu une politique de formation soutenue, recruté de nouveaux collaborateurs au profil varié ou encore accéléré la digitalisation de ses outils pour faciliter le quotidien et la mobilité de ses salariés. Des facteurs clés qui ont accompagné la transformation de l'Organisme afin d'augmenter sa performance au service des entreprises du BTP.

- ✓ 7 % de la masse salariale consacrés à la formation.
- ✓ Un taux de satisfaction très élevé au dernier baromètre de la QVT de l'OPPBTB
- ✓ De nouveaux outils de travaux et de gestion interne en mobilité pour faire gagner du temps aux salariés et garantir une continuité de l'activité

À propos de l'OPPBTB

L'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics (OPPBTB) est une structure paritaire, créée en 1947, sous tutelle du ministère du Travail. Sa gouvernance, assurée par des représentants des organisations professionnelles et des organisations syndicales du secteur de la construction, garantissant le bon équilibre entre employeurs et salariés dans les choix et les décisions stratégiques.

L'OPPBTB est composé d'experts en prévention issus du terrain qui accompagnent, au quotidien, les professionnels et les acteurs du BTP. Il a pour missions, l'**expertise** pour identifier les solutions de prévention, la **promotion** en construisant les arguments et portant le message de prévention auprès des acteurs de la construction, et l'**accompagnement** des entreprises et autres acteurs de la construction, en assistance technique, conseil et formation.

L'OPPBTB s'appuie sur des équipes réactives, disponibles, engagées et professionnelles. Composée de 350 collaborateurs répartis dans 12 agences régionales, l'OPPBTB accompagne les entreprises pour développer leur culture prévention en mettant en place des actions collectives ciblées et individuelles.

Il propose une offre de services élaborée pour tous, quels que soient la taille de l'entreprise, le métier ou le niveau de maturité en prévention. L'Organisme fait de la prévention un **véritable levier de performance et de progrès**.

Pour répondre aux besoins des entreprises et des partenaires du BTP, l'OPPBTB propose des offres en présentielle et distancielles :

#information pour connaître l'actualité de la prévention : l'Organisme propose des guides techniques, fiches pratiques mais également l'actualité la plus récente de la prévention et un contact permanent sur les réseaux sociaux, accessible depuis preventionbtp.fr.

#assistance technique en ligne pour des réponses immédiates et gagner en simplicité, notamment sur le site preventionbtp.fr : des experts répondent aux questions en ligne. Les entreprises disposent également d'un espace personnel pour gérer toutes les démarches (PPSPS, Document Unique...).

#assistance technique terrain pour être accompagné sur les chantiers : des conseillers de l'OPPBTB assistent les entreprises pour conduire des diagnostics et proposer des solutions pour améliorer les performances en prévention des entreprises. Afin de diffuser l'information, ils organisent des réunions de sensibilisation sur les sujets d'actualité tels que les travaux en hauteur, le risque routier...

#conseil afin de répondre aux interrogations les plus pointues : les experts de l'OPPBTB accompagnent les entreprises dans leurs démarches de management de la prévention et de conduite du changement.

#formation 100% BTP destinée aux professionnels avec des modules spécialisés en présentielle et distancielles.

#formation initiale pour former les futurs professionnels du BTP à la prévention : les enseignants et les étudiants bénéficient de formations élaborées par l'OPPBTB et ses partenaires.

Retrouvez l'OPPBTB sur preventionbtp.fr et oppbtp.com.



@preventionbtp



PréventionBTP



PréventionBTP

SERVICE DE PRESSE

CLC Communications • 01 42 93 04 04
Jérôme Saczewski • j.saczewski@clccom.com
Christelle Grelou • c.grelou@clccom.com
Ingrid Jaunet • i.jaunet@clccom.com

OPPBTB

Solange Delpech • 01 46 09 26 76
solange.delpech@oppbtp.fr
Stéphanie Bigeon-Bienvenu • 01 46 09 26 54
stephanie.bigeon.bienvenu@oppbtp.fr

